

Приложение № 2

к приказу директора ФГБУ
«Санаторий «Дубовая роща»

№ 43 от «29» 04 2015 г.

П Л А Н

противодействия коррупции ФГБУ «Санаторий «Дубовая роща»

№ пп	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение контроля по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Тутов А.А.	Постоянно	Предупреждение и пресечение возможных коррупционных проявлений и случаев конфликта интересов
1.2.	Обеспечение усиления работы отдела кадров по профилактике коррупционных и иных	Корчагина В.Л.	Постоянно	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений

№ пп	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	правонарушений			
1.4.	Осуществление контроля исполнения нормативных актов Российской Федерации.	Тутов А.А., Корчагина В.Л.	Постоянно	Выявление возможных коррупционных проявлений
1.5.	Организация систематического проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при выполнении работниками должностных обязанностей	Тутов А.А., Корчагина В.Л.	С 01.10.2015г., по 01.10.2016г.	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений
1.6.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, категории "руководители", и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях комиссии.	Тутов А.А., Корчагина В.Л. Малиновская Ю.В.	Постоянно	Предупреждение и пресечение коррупционных проявлений со стороны лиц, замещающих должности категории "руководители"
1.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками	Тутов А.А., Корчагина В.Л.,	Постоянно	Формирование у работников негативного отношения к получению подарков в связи с

№ пп	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей			исполнением ими служебных обязанностей
1.9.	Доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых ими.	Руководители структурных подразделений	Постоянно, при поступлении документов	Постоянное и неукоснительное соблюдение работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
1.10.	Подготовка, принятие и корректировка локального нормативного акта, обязывающего работников сообщать о получении ими подарка в связи с исполнением служебных обязанностей, разработанного на основании утвержденного Правительством Российской Федерации типового нормативного акта по данному вопросу	Тутов А.А., Панкова Л.А.	При необходимости	Регламентирование вопросов, связанных с получением работниками подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей

№ пп	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующее устранение таких факторов	Панкова Л.А., Корчагина В.Л., Малиновская Ю.В.	Постоянно	Приведение приказов и распоряжений (их проектов) в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ФГБУ «Санаторий «Дубовая роща»	Тутов А.А., Панкова Л.А., Корчагина В.Л., Малиновская Ю.В., Степанова Т.С.	Постоянно	Недопущение поступления на работу лиц, причастных или склонных к коррупционным проявлениям. Своевременное выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупционных проявлений среди работников. Своевременный отвод неблагонадежных партнеров из числа коммерческих организаций и физических лиц, с которым учреждение планирует заключение

№ пп	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				договорных (контрактных) отношений
2.4.	Внедрение в деятельность инновационных технологий управления и администрирования	Панкова Л.А., Корчагина В.Л., Парамонова Н.Б.	Постоянно	Повышение объективности и прозрачности управленческих процессов, в целях недопущения коррупционных проявлений
2.6.	Осуществление ведение учета и контроля исполнения документов	Тутов А.А., Панкова Л.А.	Постоянно	Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки, в целях исключения возможных коррупционных проявлений
2.7.	Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок	Уварова Н.Г., Попадин О.И., Голованева Л.А., Плаксина Л.Г., Степанова Т.С.	Постоянно	Открытость закупок товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения деятельности санатория
3.	Взаимодействие с гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ФГБУ «Санаторий «Дубовая роща»			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте учреждения информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение	Тутов А.А. Панкова Л.А., Корчагина В.Л., Парамонова Н.Б.	Постоянно	Открытость деятельности учреждения в вопросах противодействия коррупции

№ пп	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции			
3.2.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и работников	Руководители структурных подразделений	По мере необходимости	Повышение эффективности работы по выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных проявлений
3.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений работников и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Тутов А.А. Панкова Л.А., Корчагина В.Л.	Один раз в полугодие	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и организаций по фактам проявления коррупции